

# Dossier d'analyse du profil Individuel (1/2)



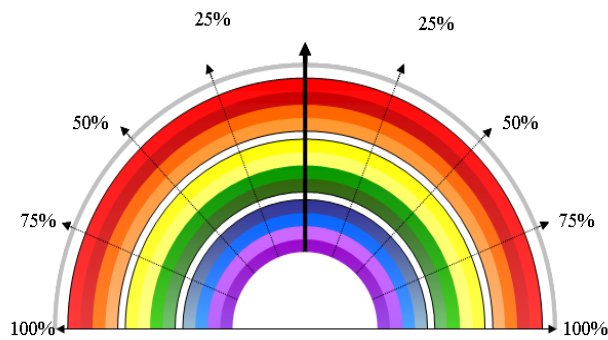
Nom :

Prénom :

Date :

Poste occupé :

Tracer le profil (approximatif) du poste occupé

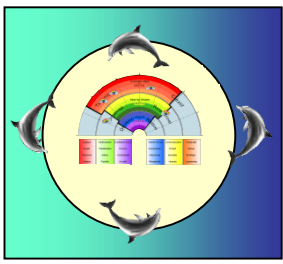


Point forts du profil de potentialités (score > à 50%)

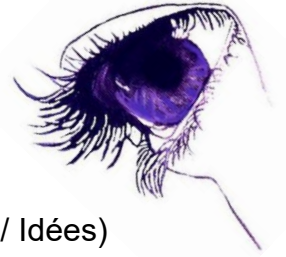
Points de vigilance du profil de potentialités (score < à 50%)

Les suggestions d'évolution dans le poste actuel

Commenter la manière d'analyser un problème (score intuition / réalisme)



# Dossier d'analyse du profil Individuel (2/2)



Les tâches à déléguer en priorité (score Mise en œuvre et Concepts / Idées)

Les styles de management que vous préconisez pour cette personne

Les styles de management préconisés en fonction des motivations et des compétences

Situations Styles de Mngt	C+ M+	C+ M-	C- M+	C- M -
Profil				

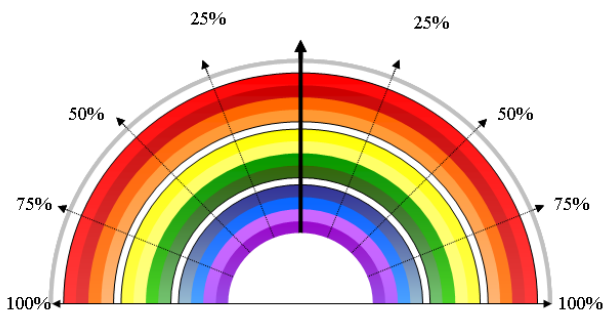
Les limites du profil (score Prise de risque / Prise de décision)

L'attitude face au changement (score sécurité)

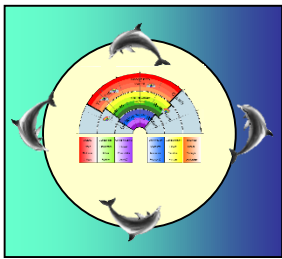
Tracer le profil (approximatif) du profil sous stress :

Que lui recommandez-vous ????

Quel style de management à utiliser sous stress ?



**Les suggestions d'évolution à moyen et long terme**  
(adéquation profil individuel / qualités requises en Agilité)



# Dossier d'analyse Profil d'équipe (1/2)

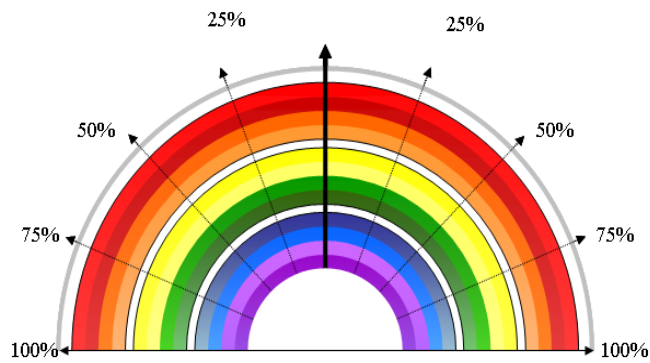


Équipe :

Manager :

Date :

Tracer le positionnement (approximatif) du profil relatif de l'équipe



Points forts du profil de l'équipe (score > à 50%)

Points de vigilance du profil de l'équipe (score < à 50%)

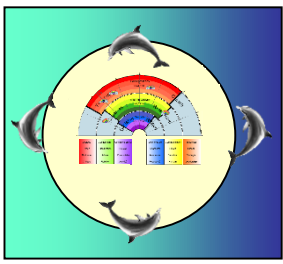
Les suggestions de travail pour cette équipe (Utiliser les forces / Améliorer les points de vigilance)

## **Résolution des problèmes**

1) Commenter la manière de résoudre des problèmes (4 scores : Technique/Organisation/Communication/Créativité)

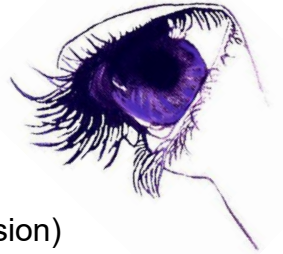
2) Le potentiel pour cette équipe à analyser les problèmes (score de la sécurité)

3) La vitesse de résolution d'un problème (score de la mise en oeuvre)



# Dossier d'analyse

## Profil d'équipe (2/2)



Les limites du profil d'équipe (score Prise de risque / Prise de décision)

L'attitude face au changement (score sécurité)

Les différents profils relatifs de l'équipe : Quelles sont les grandes tendances ? (équipe clônée ? Agile ?)

(Initiales des différents potentiels / 4 scores principaux)

	Technique	Organisation	Relationnel	Créativité
Adore				
Aime				
Utilise				
Utilise peu				

Les différents profils relatifs de l'équipe : Que lui recommandez-vous en terme d'organisation ?

### Prise de décision

1) Commenter la manière de prendre des décisions (2 scores : Technique(Analyse) /Organisation)

2) Le potentiel pour cette équipe à prendre des décisions (score de prise de décision)

3) La vitesse de prise de décision (score de la mise en œuvre)

### Prise de risque

1) Commenter la manière de prendre des risques (2 scores : Créatif(Prévoit) /Communication)

2) Le potentiel pour cette équipe à prendre des risques (score de prise de risque)

3) La vitesse de prise de risque (score de la mise en œuvre)

### **Les suggestions d'évolution à moyen et long terme**

(adéquation profil de l'équipe / conditions requises en Agilité)