

Les formations spécifiques

- 1 jour :** Mener un Entretien Annuel / Professionnel – Gestions des conflits – Exercer son rôle de tuteur – Valoriser l'image de l'entreprise (Salarié) –
- 2 jours :** Valoriser l'image de l'entreprise (Manager) – Gestion des changements –

«Les formations spécifiques» sont des formations qui vous aideront à appréhender des points spécifiques du management. Basés sur des cas concrets de Management, vous y apprendrez comment développer vos compétences en tant qu'animateur d'une équipe. Basée sur des ateliers simulant des entretiens de management, vous définirez les étapes clés en termes d'organisation, de communication, de recrutement et de développement des compétences de vos équipes

Après la formation, les stagiaires auront l'accès à des quizz d'entraînement.

Simulations d'entretiens

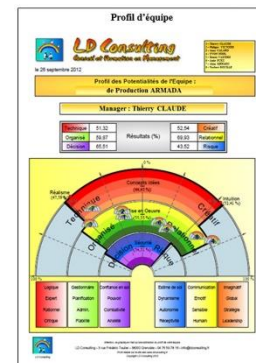


Lors de ces formations, vous découvrirez

Les outils en Management
Comment adapter son style de management ?
Qui doit gérer les différents entretiens de Management..
Quand utiliser les outils ?
Quels outils de management utilisés

Et aussi ...
Le profil de potentialités d'une équipe Agile
Les outils du manager
Un accès au site www.LDconsulting.fr

Profil de potentialités LDC



*Cette formation est organisée en Intra-entreprise sur votre site.
en inter-entreprise et en formation à distance (Classe virtuelle).*

Programme

Mener un Entretien Annuel/Professionnel

La reconnaissance des résultats de l'année passée
La fixation des objectifs pour l'année à venir
L'évaluation des compétences dans le poste
L'évolution du poste et les souhaits du salarié

Gestion des conflits

Prévenir les conflits, Communiquer en situation.
Les 10 outils du managers pour gérer un conflit

Exercer son rôle de tuteur

Les enjeux du tuteurat
Les étapes clés du parcours d'intégration
Accompagner les progrès

Valoriser l'image de l'entreprise (Salarié & Manager)

Définir une chartre d'entreprise.
Manager sur les valeurs définies dans la charte.
Les rôles de chacun pour valoriser l'image de l'entr.
Consolider son argumentation face au client.

Gestion des changements

Identifier les changements pour s'adapter
Annoncer le changement., gérer réactions négatives
Impliquer son équipe sur un plan d'action

Modalité d'évaluation

Quizz avant et après la formation

Formateur

Benoit VASSENT



Consultant Management Agile

Certifié Coach Agile
(IC Agile Certified Professional)

Certifié Agilité à l'échelle SAFE
(SPC)



Web: www.LDconsulting.fr

32, rue Paul Doumer
56000 Vannes

Référencé DataDock



Tarifs

Net de taxe Intra-Entreprise

1j 2j
Dans vos locaux : 1250 € 2500€
A distance : 1000 € 2000€
8 personnes Maximum

Inter -Entreprise

1j 2j
Sur site : 330 € 650€ (Accès PMR)
A distance : 300 € 600€
Tarif par personne

Durée de la Formation

1 jour - 7 h ou 2 jours – 14 h
classe virtuelle : 4x1h30 ou 8x1h30

Dates

Prochaines sessions 2020
Inter-Entreprises
gestion des conflits : 13 février
A distance
Gestion des conflits : 07 Mai
Mener un EAP : 23 Avril
Mener un EAP : 28 Avril

Pédagogie

Théorie : 50% - Pratique : 50%
vidéos, simulations de cas de réel

Prérequis

Avoir en charge une équipe

Participant

Toute personne désirant s'initier au Management.

Session à distance

formation en classe virtuelle
Connexion Internet, adresse mail,
Webcam, environnement calme
requis

Présentiel à distance contrôlé



Inscription Carine

LD Consulting
Tél : 09 66 92 01 81
Mail: carine.ldcg@orange.fr